



# Departament Policji Little Ferry

## Arkusz informacyjny skargi

### obywatelskiej

Członkowie Departamentu Policji Little Ferry są zobowiązani do zapewnienia usług egzekwowania prawa, które są uczciwe, skuteczne i bezstronnie stosowane. W najlepszym interesie wszystkich jest, aby Twoja skarga dotycząca statusu pojedynczego funkcjonariusza lub innego pracownika została rozwiązana sprawiedliwie i szybko. Departament Policji Little Ferry ma formalne procedury badania skargi. Procedury te mają na celu zapewnienie uczciwości i ochronę praw zarówno obywateli, jak i funkcjonariuszy organów ścigania:

1. Zgłoszenia lub skargi dotyczące niewłaściwego postępowania funkcjonariusza/pracownika muszą być przyjmowane od dowolnej osoby, w tym od anonimowych źródeł, w dowolnym momencie.
2. Skargi będą przyjmowane bez względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność lub status imigracyjny strony skarżącej.
3. Twoja skarga zostanie wysłana do przełożonego lub specjalnie przeszkolonego urzędnika do spraw wewnętrznych, który przeprowadzi dokładne i obiektywne dochodzenie.
4. Możesz zostać poproszony o pomoc w dochodzeniu poprzez złożenie szczegółowego oświadczenia na temat tego, co się wydarzyło, lub dostarczenie innych ważnych informacji lub dokumentów.
5. Wszystkie skargi na funkcjonariuszy organów ścigania i innych pracowników są dokładnie badane. Będziesz na bieżąco informowany o stanie dochodzenia i jego ostatecznym wyniku, jeśli zostaniesz o to poproszony i jeśli podasz dane kontaktowe. Dokładna dyscyplina, którą przedstawiłem, jest poufna, ale zostaniesz poinformowany o ostatecznym ustaleniu, a mianowicie:
  - a. Trwały: Przewaga dowodów wskazuje, że personel naruszył jakiekolwiek prawo; regulacje; wytyczne, wytyczne, zasady lub procedury wydane przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Okręgowego; protokół agencji; stała procedura operacyjna; zasada; lub szkolenie.
  - b. Bezzasadne: Przewaga dowodów wskazuje, że domniemane uchybienie nie miało miejsca.
  - c. Oczyszczony z zarzutów: Przewaga dowodów wskazuje, że domniemane zachowanie miało miejsce, ale nie naruszyło żadnego prawa; regulacji; dyrektywy, wytyczne, polityki lub procedury wydane przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Okręgowego; protokół agencji; stała procedura operacyjna; reguła; lub szkolenie.
  - d. Niepodtrzymane: Dochodzenie nie ujawniło wystarczających dowodów na wyraźne udowodnienie lub obalenie zarzutu.
6. Jeśli nasze dochodzenie wykaże, że mogło dojść do popełnienia przestępstwa, prokuratura okręgowa w Bergen możesz zostać powiadomiony i możesz zostać poproszony o złożenie zeznań w sądzie.
7. Jeśli nasze dochodzenie doprowadzi do oskarżenia pracownika o naruszenie zasad departamentu, możesz zostać poproszony o złożenie zeznań podczas przesłuchania w departamencie.
8. Jeśli nasze dochodzenie wykaże, że skarga jest bezzasadna lub że pracownik postąpił prawidłowo, sprawozostanie zamknięta.
9. Dochodzenia w sprawach wewnętrznych są poufne, a wszystkie rozprawy dyscyplinarne są zamknięte dla publiczności, chyba że pozwany pracownik zażąda jawnego przesłuchania.
10. Możesz zadzwonić do Wydziału Spraw Wewnętrznych pod numer (201) 641-2770 z wszelkimi informacjami ad ditioned lub wszelkimi pytaniami dotyczącymi sprawy.

### **Jak zwrócić formularz raportu spraw wewnętrznych do Departamentu Policji Little Ferry:**

Pocztą lub dow: 215-217 Liberty Street Little Ferry, NJ 07643

*E-mail:*  
*Faks:*

PoliceDepartment@littleferrypd.org  
(201) 641-5118